

Werken bij de overheid is hot!

Uit het Memory Magazine Arbeidsmarkt- en imago-onderzoek 2006 blijkt dat de overheid een van de populairste werkgevers onder starters is. Memory Magazine benaderde een aantal mensen om te vragen wat zij nou zo leuk vinden, aan werken bij de overheid. Opvallend was dat het woord 'diversiteit' een aantal keer viel en het gevoel maatschappelijk betrokken te zijn. Of zoals Annemarie Stel, werkzaam bij het Expertisecentrum Arbeidsmarktcommunicatie Rijk, het verwoordde: "Je werkt niet voor de portemonnee van de baas, maar voor een hoger doel."

TEKST FEMKE BAKKEREN FOTOGRAFIE CHRISTIAAN KROUWELS

De overheid is hot, bleek onlangs weer uit het Memory Magazine Arbeidsmarkt- en Imago-onderzoek 2006. We vroegen 2407 starters naar hun wensen en ambities. De respondenten, bestaande uit personen met een opleiding mbo-/hbo-techniek, hio, hbo, wo-techniek, wo-economie of wo-rechten, zetten de overheid op de derde plek in de lijst van populairste werkgevers. Bij de vrouwelijke respondenten behaalde de overheid zelfs de eerste plek.

Waarom is de overheid nu zo populair als werkgever? Geeft de overheid een gevoel van geborgenheid, of is er iets anders aan de hand? De overheid werd in het onderzoek namelijk net als in 2005 het vaakst genoemd op de vraag welke werkgever het meest recessieproof is. Maar in de huidige economische opleving moet dat geen argument meer zijn.

Divers Gloria Geschiere (29) werkte na haar studie algemene sociale wetenschappen, specialisatie internationale veiligheidsvraagstukken (Universiteit Utrecht), een half jaar bij ABN AMRO terwijl ze ondertussen druk solliciteerde bij de overheid. Nu zit ze eindelijk op haar plaats: bij de Directie Brandweer en Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen, op het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. "Zoeken naar oplossingen voor maatschappelijke problemen geeft mij de meeste voldoening."

Voor Maarten van Dijk (26) stond tijdens zijn duale studie management, economie en recht die hij volgde aan INHOLLAND Diemen, vast dat hij bij de overheid aan de slag wilde. Sinds zijn achttiende is hij politiek actief in de gemeente Maarssen en hij solliciteerde na zijn afstuderen bij de gemeente Amsterdam. Hij begon hier als projectmedewerker, maar is inmiddels opgeklommen tot humanresources controller bij het stadsdeel Zuidoost. "Ik wil in mijn werk iets doen voor de samenleving. Het beleid waar ik aan meewerk heeft direct invloed. Besluiten zijn snel zichtbaar. En de diversiteit spreekt me aan. In bijna elke beroepssector is de overheid actief. Je kunt dus veel kanten op."



“De belangrijkste motivatie, is het gevoel iets te doen voor de maatschappij”

En... mazzel voor overheidsliefhebbers, de banen liggen voor het oprapen. Op diverse websites als www.werkenbijhetrijk.nl en www.werkenbijdeoverheid.nl vind je een groot aanbod van banen. In Utrecht heeft Vedior uitzendbureau zelfs een van haar vestigingen sinds 1 januari compleet aan de overheid gewijd. “Het is een populaire branche”, vertelt vestigingsmanager a.i. Hanneke van der Velden. “Het aanbod is erg breed, we zoeken mensen uit alle lagen, voor alle soorten functies van archiefmedewerker bij Rijkswaterstaat tot communicatieadviseur bij het KNMI.”

Zinvol werk Saskia Janssen (36) studeerde hbo medische en technische microbiologie aan de Universiteit van Eindhoven. Ze werkte bij het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) en bij TNO. Deze laatste bleek niet bij haar te passen, het was ‘veel te commercieel’. Via vrijwilligerswerk bij de Vlinderstichting en een kopopleiding waterbeheer en natuurontwikkeling aan de hogeschool Larenstein in Velp, belandde ze uiteindelijk in 2004 bij het Waterschap Rivierenland, afdeling onderhoud binnenlandse watergangen. Janssen: “Dit past helemaal bij mij! We krijgen de tijd, ruimte en gelegenheid om de natuur op de voorgrond te zetten.” Ook de sfeer spreekt haar aan. “Er heerst geen persoonlijke strijd. In een commerciële omgeving moet je bijvoorbeeld op 31 januari een ton omzet hebben gehaald, gelukkig is dat bij het Waterschap niet zo.”

Zinvol werk en veel mogelijkheden zijn volgens Annemarie Stel, werkzaam bij het Expertisecentrum Arbeidsmarktcommunicatie Rijk, de zogenaamde x-factoren. Het Expertisecentrum beheert onder andere de website www.werkenbijhetrijk.nl. “Hartstikke leuk dat we zo hoog hebben gescoord in jullie arbeidmarkt- en imago-onderzoek! Toch heb ik het idee dat de belangstelling voor werken bij het Rijk redelijk stabiel is. De belangrijkste motivatie is het gevoel iets te doen

voor de maatschappij. Je werkt niet voor de portemonnee van je baas, maar voor een hoger doel. Je draagt een steentje bij aan de samenleving, of je nu gevangenen bewaakt of meehelpt aan het bouwen van een brug.” En dan zijn er nog de arbeidsvoorwaarden. Stel: “De tijdsgeest speelt een rol. Mensen zijn steeds meer gericht op een goede balans tussen werk en privé waardoor de secundaire arbeidsvoorwaarden belangrijker worden. Zo biedt de overheid veel parttime functies aan.”

Carrière maken? Voor echte carrièretijgers lijkt de overheid echter minder geschikt. Ouderen zijn oververtegenwoordigd, waardoor er voor openstaande managementfuncties tien andere kandidaten in de rij staan. Gloria Geschiere, is naast haar werk ook voorzitter van BoomingBZK, de club jonge ambtenaren op het ministerie. “Gelukkig wil de overheid steeds meer op projectbasis werken wat helemaal past bij de mensen die nu afstuderen. Dynamisch, kortdurend en resultaatgericht. En je wordt dan niet gelijk hoofd van een afdeling, maar kan bijvoorbeeld wel tijdelijk aan de slag als projectleider.”

Het binnenhalen van jongeren gaat goed volgens Gloria Geschiere. Houden is soms lastiger. “Mensen moeten soms wennen aan de wat hiërarchische bedrijfscultuur. Als je iets wil veranderen en je krijgt een paar keer nee te horen, kan dat soms wat demotiverend werken.” Wat betreft salaris is de keuze voor de overheid als werkgever geen slecht idee. Annemarie Stel: “Uiteraard doen we niet aan winstdeling, maar ook bij het Rijk zijn er inmiddels voldoende mogelijkheden om werknemers flexibel te belonen.”

Maarten van Dijk van de gemeente Amsterdam spreekt uit ervaring. “Ik heb er wel een beetje zicht op omdat ik werkzaam ben bij p&o. Het salaris voor starters ligt bij de overheid zelfs aanzienlijk hoger, dan bij het bedrijfsleven. Pas na enkele jaren werkervaring verschuift dat en wordt het bedrijfsleven wat interessanter. Ik heb geen auto van de zaak, maar daar gaat het voor mij niet om. De mogelijkheden, spreken me aan.” Hetzelfde geldt voor Geschiere. “Ook ik heb geen auto van de zaak, wel een gsm trouwens, maar daar tegenover staan veel opleidingsmogelijkheden waardoor ik mezelf kan blijven ontwikkelen. Ik wil graag mijn bijdrage leveren aan de samenleving. Gedurende mijn tijd bij de bank droeg ik vooral bij aan de omzet.”

Het aantal plekken en functies bij de overheid is groot.

Op www.werkenbijdeoverheid.nl vind je vacatures bij ministeries, hogescholen, waterschap, wetenschappelijke instellingen, rechterlijke macht, politie, provincies, gemeentes en ook buitenlandse overheidsinstellingen. Met functies op zowel mbo, hbo als universitair niveau.