

# Pyloon

Blad voor medewerkers van de provincie Utrecht



## Op eigen benen

De medewerker van de toekomst is een flexibele, zelfredzame professional. Eentje die op eigen benen kan staan. Binnen de 'provincie Nieuwe Stijl', maar ook daarbuiten. Dat bewijzen twee oud-collega's die onlangs voor zichzelf zijn begonnen. Ze vertellen over deze stap in het diepe. En daarover gesproken, sinds dit schooljaar staan honderden Utrechtse studenten voor het eerst op eigen benen in studentenkamers die voorheen dienden als onze werkkamers. Pyloon nam stiekem een kijkje in de vernieuwde Sterren.

::P3



**Sterren**  
Douchen in  
de lift

::P4



**Toekomst**  
Provincie  
Nieuwe Stijl

::P5



**Buiten**  
Partners  
in beeld

::P7



Gerda rijmt  
haar woorden

::P6



Samen voor  
een ander

::P8



Krachtmeting  
van kennis

::P8



## Op eigen benen

# Tips en trucs voor de mobiele werknemer

Voor wie nu echt eens in beweging wil komen, was er op de eerste mobiliteitsmarkt van de provincie Utrecht (10 en 12 september) veel te halen: adviezen over het updaten van je LinkedIn-profiel en je CV, loopbaanadviezen en nog veel meer. Collega's die er wel oren naar hebben om op eigen benen te staan, konden tips krijgen van (ex)collega's die voor zichzelf begonnen of elders gedetacheerd zijn. Een goed idee? En wanneer is het juiste moment dan? Pyloon vroeg het aan twee oud-collega's die onlangs eigen bedrijf zijn begonnen.

Door: Mireille van Kempen

Gloria van Ewijk:

## 'Zorg voor goede begeleiding'



Zoals Gloria van Ewijk, die al sinds 2009 haar eigen bedrijf LIFE (Training Coaching & Advies) runt. Ze helpt bedrijven bij het excelleren in hun werk en is gespecialiseerd in het helpen bij het invoeren van het Nieuwe Werken.

Dat is ook waar wij Gloria van kennen: bij de provincie is zij twee jaar projectleider geweest van het Ambassadeursteam Anders Werken. "Daarvoor had ik als ambtenaar bij het Rijk (Binnenlandse Zaken) al ervaring opgedaan bij veranderprojecten. Ik ben zpp'er geworden omdat ik merkte dat ik nog betere resultaten boek als buitenstaander. Je bent geen onderdeel van het systeem en je wordt niet gehinderd door de belangen die er zijn binnen een organisatie. Ook is er een duidelijk verschil tussen overheidsorganisaties - waar je te maken hebt met een politieke arena - en commerciële bedrijven. Die laatste voelen meer de noodzaak om te veranderen. Zijn bereid om risico's te nemen. Ik heb vaak commerciële bedrijven als klant. Toch blijf ik in mijn hart een ambtenaar, ik neem het liefst alleen gecalculeerde risico's en probeer de maatschappij duurzamer te maken met mijn bedrijf."

Gloria heeft nog wel een paar goede tips voor mensen die ook een eigen bedrijf willen starten: "Spring niet meteen in het diepe. Begin als het even kan parttime met je bedrijf, zodat je de tijd hebt om een goed fundament te leggen. Stap er pas volledig in als je er aan toe bent en al diverse klanten hebt bediend. Het ondernemerschap vraagt namelijk nieuwe skills en vaardigheden in een competitieve omgeving. Zorg daarom dat je goed wordt begeleid. Zoek een business coach, die je op weg kan helpen. En start met de gratis workshops voor starters van de Kamer van Koophandel en de belastingdienst. Tot slot is het goed om je veel met gelijkgezinden op te houden. Werk aan je eigen netwerk. Er komen steeds meer plekken waar je als ondernemer een werkplek kunt huren, zoals Pop-up professionals, Seats2meet en Igluu. Het voordeel is dat je hier veel zelfstandigen tegenkomt waarmee je je ervaringen kunt delen, of waarmee je je krachten kunt bundelen."

Tabhita Minten:

## 'Investeer in je netwerk'



Tabhita Minten werd per 1 mei 2012 vanuit de provincie Utrecht gedetacheerd bij de Universiteit Utrecht, als projectleider intranet. Toen de klus na een jaar nog net niet helemaal afgerond was, was het moment daar om te bedenken: 'Hoe nu verder?' Teruggaan naar de provincie betekende dat ze opeens weer mee zou doen in de reorganisatie. En dat er opnieuw een constructie moest worden bedacht om bij de universiteit te kunnen blijven.

"Het leek het juiste moment om voor mijzelf te gaan beginnen," besloot Tabhita. "Ook omdat ik nu gebruik kon maken van de startersregeling bij de provincie, waarbij beginnend ondernemers een startkapitaal mee kunnen krijgen. Ik wil al heel lang als zelfstandige werken, vanaf 1 juni is het dus zover. Mijn eerste opdracht is bij de Universiteit, waar ik op dit moment word ingehuurd om mijn klus af te maken. Daarna moet ik het helemaal zelf gaan doen. Mijn bedrijf heet PeperMint en biedt consultancy in organisatie-, communicatie- en ICT-vraagstukken. Hoewel het allemaal nog heel spannend is, vind ik het fijn om eigen baas te zijn. Ik kan zakelijker en commerciëler te werk gaan, en dat past bij mij. Mijn ideaal is dat ik straks een diversiteit aan opdrachten heb. Door verschillende dingen naast elkaar te doen, verspreid je je kennis. Daardoor word je alleen maar sterker. En krijg je meer zelfvertrouwen. Als ik er bij de universiteit wel eens over twijfelde of het wel zou gaan lukken, dacht ik meteen daarna 'tuurlijk, dat hebben we bij de provincie toch ook voor elkaar gekregen?'"

Ook Tabhita's tip is om veel te praten met gelijkgestemde mensen. "Het is best eenzaam om in je eentje alles te bedenken. Zelf heb ik ook plannen om via social media mijn netwerk verder uit te bouwen. Als je weet wie waar goed in is, kun je je bij grotere opdrachten ook als team inschrijven. Je bundelt de krachten als het ware. Maar ik loop nu duidelijk op de zaken vooruit, eerst moet ik zelf alles op orde hebben. Te beginnen met een mooie website."

## Matchpoint

Als je de mobiliteitsmarkt hebt gemist, een eigen bedrijf starten een te rigoureuze stap vindt, maar wel behoefte hebt aan ondersteuning of advies: ga dan een keer langs bij Matchpoint. Iedere dinsdag- en donderdagochtend is er van 09.30 tot 10.30 uur inloopspreekuur (op de 14e etage, rechterkant, bij de rode handdoek).

Ook voor herplaatsingskandidaten is het raadzaam een keer langs te gaan. Matchpoint kan voor hen een herplaatsingstraject inzetten. Wil je weten wanneer je in aanmerking komt voor de startersregeling? Neem voor meer informatie contact op je teamleider of kijk op Atrium.